

# Treball, valors i canvi. Les ruptures en la precarietat

Ivan Miró Acedo

Daniel Ortiz de Villacian Rebollo

Premi Joventut 1999



**Treball, valors i canvi.  
Les ruptures en la precarietat**

Premi Joventut 1999

# Treball, valors i canvi. Les ruptures en la precarietat

Ivan Miró Acedo

Daniel Ortiz de Villacian Rebollo



Generalitat de Catalunya  
Departament de la Presidència  
**Secretaria General de Joventut**

**Miró, Iván**

Treball, valors i canvi : les ruptures en la precarietat. – (Estudis ; 5)

Bibliografia. – Premi Joventut 1999

ISBN 84-393-5431-2

I. Ortiz, Daniel II. Catalunya. Secretaria General de Joventut III. Títol

IV. Col·lecció: Estudis (Catalunya. Secretaria General de Joventut) ; 5

1. Treball temporal – Catalunya 2. Joves – Treball – Catalunya

3. Contractes de treball – Catalunya 4. Catalunya – Política laboral

331.106.2-053.6(467.1)

---

*Aquesta publicació es pot consultar a [www.gencat.es/joventut/observatori](http://www.gencat.es/joventut/observatori)*

*També es pot sol·licitar i/o consultar al Centre de Documentació Juvenil de la Secretaria General de Joventut.*

© Generalitat de Catalunya  
Departament de la Presidència  
Secretaria General de Joventut

1a edició: juny 2001

ISBN: 84-393-5431-2

Dipòsit legal: B-11.647-2001

Disseny: Secretaria General de Joventut

Maquetació: Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions

Impressió: Gràfiques Lumer

## Índex

---

Presentació .....	7
1. Introducció .....	9
1.1 Objectius de la recerca .....	10
1.2 Disseny de la investigació .....	11
1.3 Consideracions finals .....	11
2. La perspectiva de joventut en la recerca .....	13
3. Al voltant del treball .....	17
4. La reestructuració capitalista .....	19
4.1 Els canvis en el model de producció .....	19
4.1.1 Les respostes capitalistes a les rigideses .....	20
4.2 Les polítiques laborals o la regulació de la flexibilitat .....	22
4.2.1 Els eixos de les polítiques laborals: la flexibilitat i la moderació salarial .....	22
4.2.2 1980-1992: la temporalitat com a foment de l'ocupació .....	23
4.2.3 La reforma laboral de 1994: la flexibilitat en l'entrada i l'estada en el treball .....	24
4.2.4 Les empreses de treball temporal: la precarietat feta negoci .....	24
4.2.5 La reforma laboral de 1997: pactant l'acomiadament .....	26
4.2.6 Les polítiques d'ocupació juvenils .....	27
5. Les transformacions en les realitats laborals .....	31
5.1 L'atur i l'activitat .....	32
5.2 La precarietat laboral .....	34
5.3 La construcció de joventut: ¿amortidor del conflicte social? .....	39
6. La «cultura del treball» com a cultura del treball assalariat .....	41
6.1 La cultura capitalista del treball .....	42
6.2 La cultura fordista del treball: la cultura «obrero» .....	43
6.2.1 La vessant politicoideològica de la cultura del treball .....	44
6.2.2 La vessant de la participació: les organitzacions sindicals .....	45
6.2.3 La participació sindical .....	46
6.2.3.1 El sindicat o l'organització dels treballadors en el fordisme .....	47
7. La crisi del treball? .....	49
8. La cultura del treball en la precarietat .....	55
8.1 El «valor-treball» en la precarietat .....	55
8.1.1 Els canvis en la significació social del treball i la transformació en la centralitat productiva del projecte vital .....	56
8.1.2 L'individualisme .....	57
8.1.3 La instrumentalitat del treball o el pas de l'ètica del treball a l'ètica de l'ocupació .....	58
8.1.4 Els temps de la precarietat. La naturalització de la temporalitat .....	61
8.2 Les subjectivitats precàries en el procés del treball .....	64
8.2.1 Les estratègies empresarials vers les subjectivitats precàries .....	65
8.2.2 Integració i control de la força de treball precària .....	65
8.2.3 Les subjectivitats precàries en el procés de treball: motivacions, predisposició al treball, resistències .....	69

8.2.4	Les subjectivitats precàries en l'escena del treball .....	75
8.2.5	La percepció de l'empresa per part dels treballadors precaris: ¿integració o antagonisme? .....	75
8.2.6	La percepció de la segmentació entre treballadors .....	77
8.2.7	Sociabilitat i agregació en la precarietat: les bases per al canvi .....	79
9.	La participació en la precarietat .....	83
9.1	El concepte de participació .....	83
9.2	Els desajustos previsibles entre els sindicats i els col·lectius de treballadors precaris .....	84
9.2.1	Evolució dels sindicats a l'Estat espanyol: el paradigma de la concertació social i la dissolució de la participació .....	85
9.2.2	L'exclusió sindical de la precarietat .....	86
9.3	Les modificacions de les predisposicions participatives en la precarietat .....	89
9.3.1	La inhibició de la participació .....	90
9.3.2	Precarietat i models participatius .....	91
9.3.3	La cristal·lització de la participació col·lectiva estructurada. Els treballadors precaris d'Estratel .....	94
9.3.4	La cultura participativa en les subjectivitats precàries .....	97
9.4	Alternatives a la crisi de participació .....	99
	Referències bibliogràfiques .....	105
	Fonts estadístiques .....	109
	Índex de taules .....	110

## Presentació

---

Aquest treball és la concreció escrita d'una inquietud que ens transcendeix a nosaltres mateixos. La precarietat laboral, els canvis en el significat social del treball i els dubtes de creixents sectors de la població en el seu *estar en societat*, així com les repercussions en la vida quotidiana de les persones d'aquestes dinàmiques recents, són elements prou importants que ens motiven per tornar a plantejar un debat col·lectiu al voltant dels canvis en el «valor-treball» i la participació.

Aquesta inquietud es materialitza gràcies a la convocatòria d'ajudes a la recerca que promou la Fundació Jaume Bofill, i la seva publicació ha estat possible pel fet que ha resultat mereixedora del Premi Joventut 1999, convocat per la Secretaria General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

A partir dels eixos prioritaris que regien aquesta convocatòria (Cultura, participació associativa i les formes de vida dels joves), la nostra proposta és enfocar aquestes qüestions en l'àmbit del treball. En aquest sentit, ens preocupen els canvis (que alguns podrien atribuir a diferències generacionals) respecte a les relacions socials que s'estableixen pel que fa al treball, les cultures que se'n deriven i la naturalesa que pren la participació dels joves al voltant d'aquest eix.

Entenem que, per tal d'acostar-nos a aquestes noves realitats, haurem de tenir en compte que els escenaris productius o l'entorn laboral no són els mateixos que els de les generacions anteriors. L'existència de fenòmens com l'atur juvenil, les dificultats en la inserció laboral, la temporalitat i la rotació en les ocupacions i la inestabilitat configuren un context on les transformacions culturals i les representacions simbòliques dels joves vers el treball productiu no són components aliens. Sobre aquestes idees girarà la proposta que exposarem tot seguit.

Pensem que des de la modèstia d'aquest estudi contribuïm a detectar algunes de les expressions de les problemàtiques nascudes al voltant de la precarietat laboral en la gent jove. D'aquesta manera s'ofereixen instruments per millorar les condicions de vida de la joventut i experimentar formes de participació que possibilitin aquest objectiu.

Finalment, agraïm a Xavi Urbano la seva col·laboració en la realització del treball de camp, com també la de tota la gent que ha participat en els grups de discussió.