

Acta Assemblea (22 març de 2007)

Aula 6 Facultat de Ciències Polítiques i Sociologia

Assistents: 50 persones

Convoca: Comitè d'Empresa del PDI-Laboral

Ordre del dia:

- Presentació del comitè d'empresa.
- Presentació nou model carrera acadèmica i informació del conveni.
- Altres; mobilitzacions, pàgina web, etc.

Presentació del comitè d'empresa

El passat 29 de novembre es van celebrar les primeres eleccions al comitè d'empresa del PDI Laboral de la UAB, una vegada firmat el primer conveni del Personal Docent i Investigador laboral de la Universitat Catalanes. El resultat van ser: CCOO 12 delegats; UGT 4 delegats, CGT 3 delegats i CSIF 4 delegats.

Una vegada mantingudes diferents trobades amb el rectorat, membres del comitè d'empresa van convocar l'assemblea contra la precarietat de la UAB per tal d'informar del procés de negociació.

Presentació del nou model de carrera acadèmica

Es parla de la figura PI (Personal Investigador en Formació), amb diferents entitats de finançament (Ministeri, Generalitat, Autònoma, fundacions...) i de la de lector com les úniques que es contemplen dins del nou model de carrera acadèmica. Les altres figures (fals associats, ajudants, col·laboradors...) s'eliminarien.

Transitorietat al nou model; s'ha obert procés de negociació.

El comitè d'empresa presenta la seva proposta, oberta a modificacions, intentar consensuar la solució col·lectiva. Propostes per diferents figures:

* Ajudants sense tesi:

Pels que acabaven l'any passat; possibilitat d'associat irregular, però aquest any no passarà.

Proposta: incorporen a la segona etapa de personal investigador en formació (període de contracte). Això implica una baixada de sou, ja que la dotació d'aquests contractes serà semblant a la de les beques del Ministeri (FPU, FPI) i les de la Generalitat. La càrrega docent corresponent seria d'uns 6 o 9 crèdits exclusivament de pràctiques.

Altra opció seria 1 any d'ajudant i passar després a lector (però implicaria tenir en aquest any acabada la tesi i aconseguir l'habilitació, per poder optar a la plaça de lector).

* Ajudants que ja són doctors:

Proposta de fer servir la figura d'investigadors postdoctorals, com a figura ja reconeguda dins del conveni. Ha de tenir una durada inferior a tres anys i estaria destinada a aquelles persones que sent doctors encara no tenen l'habilitació.

El problema és que la figura de postdoctoral contempla molt poca docència i la política de la Autònoma és de no separar la docència de la recerca. No volen la figura d'investigador sense càrrega docent. La seva proposta és allargar 1 any el contracte d'ajudants, amb l'objecte d'aconseguir l'habilitació, però implicaria la reducció de 1 any del contracte com a lector.

* Col·laboradors:

Mateixa solució que per als ajudants (encara no s'ha parlat d'aquest tema), ja que hi ha molts casos excepcionals. No es tractaria com a conjunt, sinó a partir de l'estudi de casos individuals. La figura de col·laboradors s'elimina totalment, no poden fer-se servir a partir del proper any.(?)

* Lectors que acaben el contracte de lector i no s'han acreditat:

Encara no s'ha parlat d'aquesta figura, s'està pensant la possibilitat d'una moratòria, però sempre que sigui transitòria ja que podria generar "agravis comparatius".

* "Falsos" Associats:

No s'ha començat a parlar perquè no hi ha informació suficient sobre quant personal es troba en aquesta situació en cada departament. Des del rectorat es parla d'una reconversió en funció de les places, però no de les persones. S'anirien reconvertint en funció de l'acreditació que tenen. Si tenen la tesi i l'habilitació, serien places de lector.

Per la gent que no es pot reconvertir en lector abans del 1 de gener de 2009, no hi ha gaires opcions:

- Passar a ser personal investigador en formació (PI)
- Regularitzar la seva situació a partir d'un contracte d'associat real, amb un contracte fora de la Universitat.

* Becaris predoctorals:

S'està elaborant (?) per part del rectorat un document que unifiqui criteris, però prou general per no especificar les diferents característiques que inclouen els diversos tipus de beques (Ministeri, Generalitat...)

Únicament es podrien negociar les característiques de les beques que són de convocatòria pròpia de la Autònoma. En aquest sentit han desestimat la proposta de que els becaris només poguessin donar docència a partir de l'obtenció del DEA, delimitant aquesta càrrega en 4,5 crèdits (a l'any??) i que poden començar a realitzar-se des del primer dia que es concedeix la beca. Accepten que el tutor sigui l'encarregat de mediar entre els becaris i el departament.

* Capítol VI (beques de col.laboració)

La proposta del rectorat és que 1 any és el màxim de temps que es pot tenir una beca capítol VI sense contracte laboral i que aquestes han d'estar vinculades amb la formació de tercer cicle.

La proposta del comitè és només es puguin fer beques d'un anys (ni més ni menys) i que les beques de capítol VI que tinguin una durada inferior a 1 any hauran de reconvertir-se en contractes laborals (dins de les figures que contempla el conveni PAS).

* 250 beques de la Autònoma

Aquesta informació és falsa, ja que inclou totes les beques predoctorals pel pròxim any sense especificar la font de finançament. Inclou així el número de beques del Ministeri, la Generalitat, fundacions i les pròpies de la Autònoma. I es diu que s'està negociant els criteris de les beques pròpies de la UAB.

A continuació es fa una roda **d'intervencions i preguntes**, alguns dels temes apuntats són :

- Condició de que els associats hagin estat dos anys desvinculats de la Universitat en els últims cinc anys, com a requisit per a realitzar un contracte d'associat real.
- Si es contempla el reconeixement de l'antiguitat dels treballadors en la negociació col·lectiva.
- Per què s'hauria d'eliminar la figura de l'ajudant i la del col·laborador si estan contemplades dins el conveni?
- Es reitera que els "falsos" associats continuaran existint fins el 1 de gener del 2009.
- Que queda implícita en la nova carrera de la uab la necessitat de desvincular-se per aconseguir l'habilitació.
- Que es tingui en compte la situació dels associats que fan substitucions que encara estan en pitjors condicions.
- Que es pressioni per eliminar les beques de capítol VI perquè passin a ser contractes ja que són feines encobertes i no és formació
- Que la no limitació suficient d'hores de classe dels becaris predoctorals, farà que gent sense experiència cobreixi places de professors, en comptes d'obrir places de lectors.
-

Comitè d'empresa – assemblea UAB

Les persones del comitè expressen la necessitat de diferenciar el comitè d'empresa de l'assemblea de la UAB. També es parla de la necessitat de col·laboració mútua i es demana als membres del comitè més transparència i comunicació amb l'assemblea.

Mobilitzacions

En aquest tema s'expressen diferents opinions. Per una banda hi ha gent que creu que actualment hi ha una via oberta de negociació amb el rectorat i s'ha d'esperar a veure com evoluciona. Per altra banda, hi ha gent que pensa que és necessari començar a fer algun tipus de mobilització per tal de tenir més força en la negociació. Es parla d'arribar a fer una vaga de professorat laboral i becaris si les negociacions no acaben essent satisfactòries.

Finalment, s'aprova iniciar una campanya de sensibilització i difusió i elaborar un manifest davant la nova carrera acadèmica i l'anunci propagandístic de les 250 beques de la UAB. Alhora, també s'explica l'existència d'una nova pàgina web www.precarietatuab.net que vol visibilitzar de forma conjunta les diferents lluites contra la precarietat que hi ha actualment a la UAB i pel seu funcionament es demana la

participació de tots els afectats i afectades ja que permet que tothom hi pugui publicar fàcilment.