

1) Informaciones Comité de Empresa.

A la Asamblea no vino ninguno de los enlaces permanentes con el Comité de Empresa, pero sí un miembro, por CC.OO, que hablaba a título personal. Aunque el Comité se comprometió a tirar adelante la convocatoria de huelga para el 13 de marzo y se supone que tenían un comité de huelga para ello, a día de hoy están intentando hacer un boletín y un cartel y todavía (dos meses después) no lo han conseguido. Hay contactos con la JPDI pero no han hablado de movilización en marzo.

Los principales problemas que lleva el Comité, a raíz de la aplicación de la reforma de la LOU y a raíz de la aplicación de la nueva carrera académica, son tres:

- **Profesores Ayudantes.** Figura contractual intermedia entre doctorarse y acreditarse (que permitía acabar la tesis después de agotar la beca predoctoral) que con la Reforma de la LOU se dignifica e impide la perpetuación de prácticas irregulares muy extendidas en la UAB. La UAB, dadas las condiciones que impone la LOU ha optado por liquidarla y ha dado soluciones personales a cada uno de los profesores ayudantes, uno a uno, individualmente. Recientemente el rectorado se ha comprometido a garantizar que los ayudantes no darán más de 60 horas anuales, pero tras estos acuerdos no hay intención de que se vuelva a utilizar esta figura contractual.
- **Becarios predoctorales** UAB, (becas PIF) doblaban el máximo legal de docencia a impartir por los becarios establecidos por el Estatuto del Becario (EPIF). Ha salido la nueva convocatoria y, a pesar de que el Gabinete Jurídico de la UAB consideraba que la convocatoria del año pasado era legal, para este año, después de las protestas del Comité y la Asamblea se han curado en salud y han rebajado a la mitad, a lo que establece el EPIF la carga docente.
- **Profesores Asociados.** En teoría, profesionales extrauniversitarios que hacen una aportación a la universidad con pocas horas de docencia, se supone que son un plus. La realidad práctica es que lo que hay son “falsos asociados”, es decir, contratos precarios y que no reflejan la realidad de carga docente y horaria que desarrollan personas que no son “asociados” según lo que establece, más claramente, la nueva LOU. Esto es lo que se está empezando a negociar ahora con el Rectorado. Hasta la semana pasada (mediados diciembre) no hicieron una toma de contacto con el Rectorado para la negociación de los asociados. Han elaborado un listado de falsos asociados, que **se compromete a hacerlo llegar a la Asamblea Precariedad.**

También se les pide que las reuniones que hagan con colectivos concretos, las hagan de acuerdo con la Asamblea para sumar esfuerzos-

La propuesta que maneja el comité respecto a asociados:

- Regularizar todo lo que se pueda, en función de la criba de verdaderos y falsos asociados. (el criterio utilizado ha sido la trayectoria laboral previa y el volumen de docencia superior a tres horas, más que el hecho de cotizar a la SS en otro lugar ajeno a la UAB).
- Los que no han leído tesis y puedan optar a beca, convertirlos en PIF. Si no son candidatos a beca, son casos más problemáticos.
- Los que tienen tesis, dar plazo realista para su acreditación y ver fórmulas contractuales alternativas a la continuidad como falso asociado. El Rectorado bloquea la conversión en ayudantes o a colaborador-interino.
- Unificar a todos en las categorías A4-A3, no A2.
- Estudiar las necesidades de cada departamento para determinar la presencia de asociados (reales) cuando se discutan los planes de estudio.
- Crear una bolsa de interinos y abordar el problema de los asociados de sustitución.

2) Huelga

Asamblea contra la Precariedad. Ha trabajado de alianzas externas y transversales (comisión de difusión):

D-Recerca están preparando acciones reivindicativas antes de las elecciones, en concreto tiene más fuerza la propuesta de una manifestación en Madrid entre finales de febrero y principios de marzo. Por otro lado se hará circular un manifiesto sobre los ayudantes donde la asamblea ha participado.

Estudiantes. Plantean el día 6 de marzo, llaman a la unidad, hay propuesta de Comité de Huelga. La Asamblea de Tercer Cicle ha apostado públicamente por el día 6 a través de un comunicado (adjunto al final). A la convocatoria se suman (de momento): Psicología, Lletres, Polítiques, Ass. Mundet (Vall d'Hebron-UB), SEPC, y clima favorable en la PMDUP. Se maneja esta fecha también con carácter estatal desde Sevilla (salieron 2000 estudiantes a la calle la semana pasada), Cádiz y Madrid (también en movilizaciones). Por su carácter mixto (estudiantil-laboral) a la Asamblea Contra la Precariedad. le tocaría un delegado en el Comité si quiere sumarse.

No hay información sobre las demás comisiones de la Asamblea, ni la nueva carrera académica ni de documentación, excepto que los primeros no han vuelto a reunirse desde hace tiempo.

2.1 Comité de Empresa “no lo ve claro” no tiene “la sensación de urgencia”.

A pesar de la última asamblea, al final parece que el acuerdo de huelga no es firme y han quedado para el día 8 de enero en otra reunión con portavoces de la Asamblea Contra la Precariedad para hablar otra vez de si se hace huelga o movilización.

La Asamblea manifiesta una gran perplejidad y falta de responsabilidad del Comité por su falta de compromiso con el acuerdo de huelga, que supuso la renuncia a movilizar antes de Navidad (propuesta inicial de la Asamblea). Ante la disyuntiva planteada por los estudiantes respecto al día 6, a título personal el miembro del comité de empresa es favorable a confluir, pero insiste en el escepticismo y que no tienen la sensación de urgencia que tienen los estudiantes y la Ass Precariedad.

La cuestión es que como parcialmente el Rectorado asume muchas de las reivindicaciones del Comité de Empresa y de la Asamblea contra la Precariedad, esto les quita ganas de moverse, a pesar de que reconocen y enfatizan explícitamente que hay un problema grave de fondo con el tema de la financiación pública.

Se les plantea que se trabajen contactos con otros comités de PDI-laboral para intercambiar opiniones y hacer movilización el seis y la propia asamblea se ofrece a buscar y facilitar contactos a través de la PMDUP para que se realice. Tienen contactos con la JPDI en relación a la financiación, pero no han concretado nada para las movilizaciones en marzo.

2.2 Postura de la Asamblea respecto a las fechas y carácter movilizaciones.

La Ass. considera que, como siempre, el tirón es nuestro y que hay que seguir para adelante contando con el desaliento del Comité que decidirá si hace huelga o no casi en función de cómo se presente el tiempo. Es la sensación generalizada. Los parámetros de negociación del Comité de Empresa son los que generan o no el clima de conflicto con el Rectorado, pero el Comité lo está planteando en términos sectoriales, aceptando la lógica del Rectorado a la hora de negociar.

- No se ve claro hacer coincidir la jornada de precarios con la jornada de estudiantes, aunque hay también partidarios del seis. Se opta por dejar la discusión de la fecha

concreta para más adelante pero se declina de momento insertarse con un representante en el Comité de Huelga. Dado que tercer ciclo hace de bisagra entre estudiantes y precarios y tercer ciclo sí que se integra, se cuenta con que haya información de primera mano para replantear la inserción o no dentro del Comité.

- No se ve clara la vinculación con Bolonya directamente. Se discuten modelos de pedagogía: Del no al EEES → cómo responde la nueva carrera académica docente a los parámetros de mercantilización de la universidad. De un modelo académico diferente → cómo el EEES impide su realización.
- Independientemente de esto, sí que habrá movilización antes de las elecciones, se establece PLAN DE ACTIVIDADES:

* **Charlas informativas-agitación para becarios de colaboración, de proyectos (cap. VI) y predoctorales (PIF; FPU, FPI, FI, ...)** el día 17 de ENERO (jueves) a las 12 con carácter simultáneo pero en paralelo para fomentar la confluencia de problemáticas y la interacción física entre la peña. En la primera semana de enero estarán los carteles y octavillas y se harán pasa-departamentos y pasa-bibliotecas los días 14, 15 y 16. También se reunirán esfuerzos para llamar a participar en los seminarios del Foro Social Catalán.

Reparto de tareas pegada de carteles y reparto de octavillas (c/u se busca pareja):

Lletres/Bib Humanitats/Hemeroteca: Quim

Ciències i Bib Ciències: Isa

Medicina/Comunicació/Bib, Comunicació: Adrià

Psi/Econ/Soc/Dret i Bib Cc.SS: Gloria

Veterinaria (hablar con el Xavi)

ETSE (hablar con Ass. ETSE)

Cartel y octavillas listos para el día 7 de Enero (Adrià)

Fotocopias, paquetes y centralización del reparto: Blai.

Mailing a través de lista insticional, firmado como Claustrales.

Se firma como Tercer Ciclo y Ass. Precarietat.

Tirada: 300 carteles, 600 flyers.

Financiación: fondo de la Ass. tras la Festa major.

* **Una segunda asamblea con los asociados** en Enero

* **Otras actividades**

- Proyección. Hay pendiente el cierre del subtulado de un documental francés sobre los efectos del EEES en la investigación, para después de navidad podrá empezar a difundirse, ya se informará.
- Participación FSC.

3) Otros

Convocatoria becas colaboración de suport a la docència.

Se plantea brevemente la previsión cada vez más clara de que la UAB sacará una convocatoria de becas de colaboración de apoyo a la docencia, justo en el momento en que se está consiguiendo laboralizar (y se asume el carácter laboral encubierto) de las actuales becas de colaboración no docentes por parte del Rectorado.

Se enviará informe de la situación y por qué el comité tiene que bloquear esta convocatoria en tanto que supone abrir brecha en la precarización de la función docente, doble escala salarial, desprotección de derechos laborales, ... de los estudiantes. La propuesta que se maneja desde T.Ciclo es la garantía realmente formativa de las becas de colaboración (realmente pocas posibilidades, ya asumido por el propio Viceretorado), laboralización y destinación del programa de becas de colaboración en servicios docentes y no docentes a un programa de becas sin contraprestación laboral.

Se acuerda escribir un mail a los enlaces del comité con la asamblea, con los siguientes temas: pedir explicaciones sobre la multa al rectorado por su gestión económica; pedir los datos sobre personal que aún no tenemos; reunión para hablar de la huelga; impulsar una reunión entre diferentes comités de empresa de PDI Laboral de Cataluña.